

Modelo Potencial SHL-Gartner

Tres dimensiones relevantes a medir:

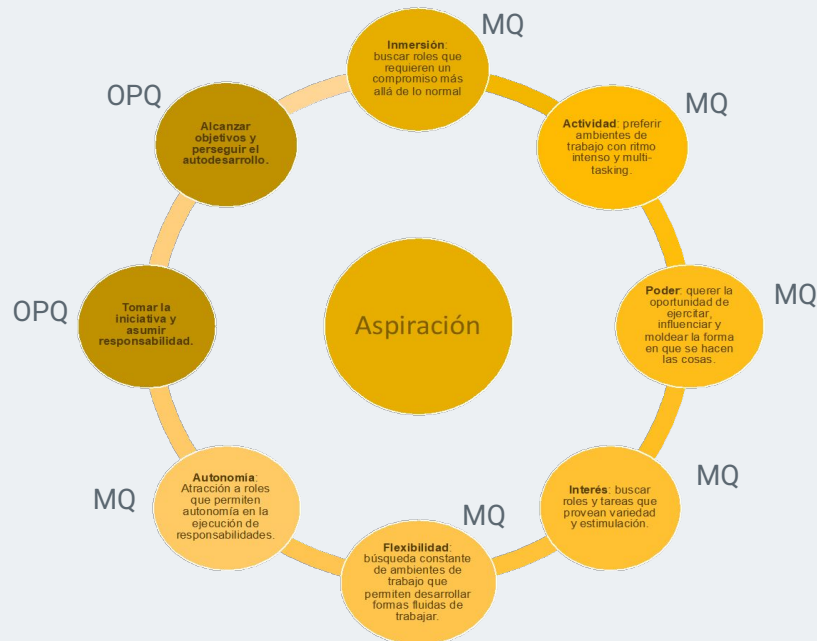


Modelo Potencial SHL-Gartner

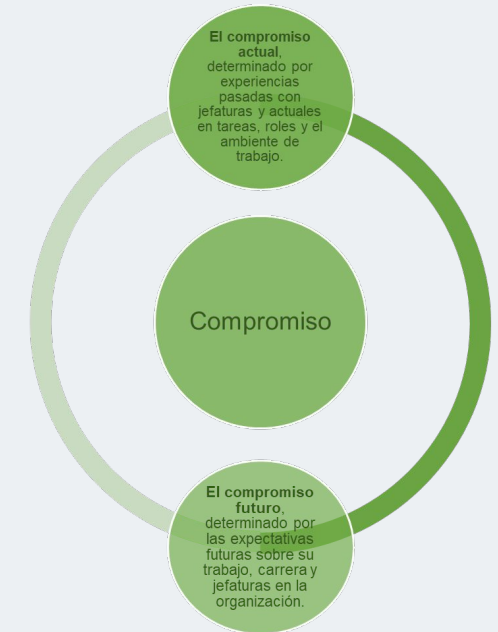
Capacidad
Efectividad en funciones y desafíos.



Aspiración
Seguir entregando lo mejor de sí mismo en el trabajo y alinearse con la cultura deseada



Compromiso
Mantenerse involucrado y protagonista en su posición y organización a lo largo del tiempo.



Test Cognitivo Verify Interactive

Informe SHL Verify Interactiva G+

Idioma	Compromiso	Cualificación en competencias
Español	84	84
Inglés	84	84

Idioma	Compromiso	Cualificación en competencias
Español	84	84
Inglés	84	84

Cuestionario Personalidad Laboral OPQ + Informe DAP

Idioma	Compromiso	Cualificación en competencias
Español	84	84
Inglés	84	84

Idioma	Compromiso	Cualificación en competencias
Español	84	84
Inglés	84	84

Cuestionario de Motivación

Entrevista de Compromiso

Etapas Programa Potencial y Desarrollo de Carrera.



Evaluación e Identificación Potencial

1. **Homologación de Competencias:** Revisión Estrategia, Cultura y Valores
2. **Comunicación** a Participantes
3. **Evaluación de Potencial con herramientas SHL:** Capacidad, Aspiración y Compromiso
4. Entrega de informes individuales a Gerencia de Personas
5. Presentación Resultados Consolidados: RRHH, GG

Desarrollo de Talento y Potencial

1. **Retroalimentación:** Jefatura-Evaluado-Consultor:
 - a. **Opción 1:** Realizada por consultor TalentPro
 - b. **Opción 2:** Entrenar a cliente para realizar el feedback
 - c. **Opción 3:** Hacer talleres grupales para interpretación de informes
2. **Envío de Informes** a Evaluado **y Plan de Acción Individual** (Metodología 70:20:10)
3. **Plan de Sucesión:** Mejores Perfiles para Cargos Críticos (Opcional)
4. Grado **Calce con Cargo Actual** y **Acciones de Desarrollo** para cerrar Brechas
5. **Entrega de Lista de Acciones de Participantes para Seguimiento:**
 - Individual
 - Transversal

Seguimiento del Programa

1. **Entregables** a RRHH:
 - Informes Individuales
 - Resultados Consolidados
 - Planilla Planes de Acción
 - Información para Sucesión
2. **Informe de Resultados y Conclusiones Finales**
3. **Estimación de Potencial 2 años después** para revisar grado de avance de participantes e impacto en KPI de negocio
4. **Programa de Desarrollo y Acompañamiento: Viaje de Carrera y Altos Potenciales** (Opcional)